



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑
ที่ พจ.๐๑๓๒.๓๐๕/๒๙๔ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอฟิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดให้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน หรือสื่อช่องทางอื่น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕- ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัตินำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.bdho.go.th/> และปิดประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรีัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุมัติ

(นายพัลลภ พลสว่าง)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก.....
สถานที่ตั้ง..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก..... โทรศัพท์..... ๐๕๖-๖๓๑๖๙๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... bangmulnak.sso@gmail.com..... LINE ID :..... Auil๑๐๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	๘	๑๔๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๐.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๕.....โครงการ/กิจกรรม
- รวม.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม
- รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมออมเงิน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก (๒) กิจกรรมเสริมสร้าง “วินัย” (๓) กิจกรรมการแต่งกายในการ ปฏิบัติราชการ และการ สนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (๔) กิจกรรมทำบุญสำนักงาน “วันสาธารณสุขแห่งชาติ” ๒๗ พ.ย. ของทุกปี	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม กิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง นางสาวกมลศรี แช่ตั้ง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๕) กิจกรรมขอพรจากผู้ใหญ่ ในวันสงกรานต์ (๖) กิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก ทุกเดือน								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำ ที่มีจิตสาธารณะและ จิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของหน่วยงาน	บุคคลต้นแบบ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ คน	ผลงานดีเด่นเชิง ประจักษ์ ด้าน คุณธรรมครบ ๕ ประการ	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรีัญญา แสนทวิสุข	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการ สร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพ ให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ	หน่วยงาน สสอ.บางมูลนาก จัดกิจกรรม	หน่วยงาน มีพื้นที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ สภาพแวดล้อม การทำงาน ที่น่าอยู่ น่าทำงาน	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรีัญญา แสนทวิสุข นางสาวธันยชนก เสื่อโต	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย (๑) กิจกรรมผ่อนคลาย สบายกาย-ใจ (มุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มุมพักผ่อน มุมสุขภาพ มุมประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม มุมสมาธิ ฯลฯ)								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง ได้แก่ ๔.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๔.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๔.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของ แต่ละศาสนา ๔.๔ อื่น ๆ (๑) เข้าร่วมกิจกรรมพิธีเจริญพระ พุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติฯ ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน (๒) เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธี เนื่องในโอกาสวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และพิธี เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับ หัวหน้า ส่วนราชการ และภาคี เครือข่าย	การมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม กิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง นางสาวกมลศรี แช่ตั้ง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (๑) กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน	สร้างรายได้ ตลาดนัด ออนไลน์ บางมูลนาก	-	งานธุรการ นางสาวกรรณิกา เก้าพัน งานบริการทั่วไป นางสาวอารีลักษณ์ ทองแดง	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ การนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ การบันทึก และรวบรวมข้อมูล บุคลากร หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม ชมรมจริยธรรม และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานชมรม จริยธรรมสร้างสุขในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก ผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน	มีเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก ของสสอ. บางมูลนาก	การเผยแพร่ ผลงาน ทุกกิจกรรม ผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก ของหน่วยงาน	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้าง	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม และในสวน ของกิจกรรม	การมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม กิจกรรม	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง งานสิ่งแวดล้อม นายบรรลือ หนูวงษ์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน น้ำ ไฟฟ้า (๒) กิจกรรม ๕ ส. (๓) กิจกรรม Big Cleaning Day (๔) กิจกรรมการจัดการขยะ (๕) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญของชาติ ในพื้นที่	จิตอาสา จะพัฒนา ร่วมกับ หัวหน้า ส่วนราชการ และภาคี เครือข่าย							
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) กิจกรรมอบรมผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท เข้ารับการอบรม	ผลการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต	-	งานบริหารทั่วไป นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการ	มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนที่ สสอ.บางมูลนาก และเว็บไซต์ หน่วยงาน	ไม่พบ ข้อร้องเรียน	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา หรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>(๑) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</p>									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>(๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก</p>	สสอ.บางมูลนากผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	เป็นองค์กรคุณธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้	-	งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมนางสาวศรีัญญาแสนทวิสุข	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้ มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (๑) การประกวดอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดีเด่น ระดับอำเภอ/ จังหวัด/เขต/ภาค	อสม.ระดับ อำเภอ เข้าร่วม ประกวด ระดับจังหวัด จำนวน ๑๒ สาขา	ได้รับการ คัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๑ สาขา และเป็นตัวแทน เข้าร่วมประกวด ระดับเขต	-	งานสนับสนุน การสร้างสุขภาพ ภาคประชาชน นายประจักษ์ โพธิ์เรือง	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลและ ข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มี การเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดย ไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริต และจัดทำคู่มือ มาตรการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม	ยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตามกฎหมาย ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆของหน่วยงาน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เพจเฟสบุ๊ค ไลน์ เวทีการ ประชุม ฯลฯ								
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริม รักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐาน ทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ อยู่ได้บังคับบัญชาวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (๑) กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างและ การพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๘ คน เข้าร่วมอบรม	ผลการอบรม ด้านจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัย	-	งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม นางสาวศรัณญา แสนทวีสุข		✓		

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่ง๑๐๐.....คน๒๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๘๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ส่งผลให้มีความสุขอย่างมั่นคง ยั่งยืน
๓. พัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวศรีัญญา แสนทวีสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายพัลลภ พลสว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพัลลภ พลสว่าง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวฉันทชนก เสือโต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗